

Overweegt u werknemers op afstand te laten werken voor uw MKB-bedrijf?



Krijg eerst antwoord op deze vijf vragen

Bent u er klaar voor?

Thuiswerken zal niet meer verdwijnen. Uit recente onderzoeken blijkt dat flexibel werk zowel bedrijven als werknemers voordelen biedt.



VOOR WERKNEMERS: op afstand werken leidt tot meer werkplezier en minder stress



VOOR BEDRIJVEN: op afstand werken komt de productiviteit en het behoud van werknemers ten goede¹

Als de werknemers van uw MKB-bedrijf altijd op kantoor hebben gewerkt en u overweegt om flexibele werkopties te bieden, vindt u hier de antwoorden op enkele vragen die u mogelijk heeft.

1

Hoe moeilijk wordt dit?

Een MKB-bedrijf leiden is al moeilijk en als u geen groot of helemaal geen IT-team heeft, vreest u wellicht dat het een hele klus wordt om werknemers thuis te laten werken. Welke oplossingen u ook kiest, u heeft tools nodig die:

- Compatibel zijn
- Gebruiksvriendelijk en eenvoudig te beheren zijn
- De productiviteit van werknemers niet belemmeren



2

Hoe communiceren we?

De mogelijkheid om te communiceren is cruciaal voor elk MKB-bedrijf, helemaal als een bedrijf werknemers heeft die vanuit huis werken. U heeft tools nodig die:

- Uw werknemers mogelijkheden bieden om te communiceren via spraak, video, web of berichten, allemaal op één plek
- Worden geleverd met ingebouwde encryptie om de privacy van gebruikers en data te beschermen
- Hoge beeldkwaliteit en een eenvoudige optie voor schermdeling bieden



3

Hoe beheren we projecten?

In veel kantoren heeft e-mail een negatieve invloed op de productiviteit. De juiste samenwerkingstools zijn essentieel voor de productiviteit van werknemers. Richt u op een virtuele workspace voor samenwerking waarin werknemers eenvoudig:

- Berichten en bestanden tussen apparaten kunnen uitwisselen
- Gesprekken en documenten kunnen vinden
- Een bericht naar één persoon kunnen sturen of snel een groepchat kunnen beginnen
- Een digitaal whiteboard kunnen gebruiken om te brainstormen
- Videovergaderingen kunnen starten



4

Hoe houden we alles veilig?

Uw security moet ook externe werknemers en hun apparaten omvatten. Richt u op een betrouwbaar netwerk dat:

- Beveiligde endpointtoegang tot uw netwerk biedt
- Gebruiksvriendelijke beheer- en configuratiefuncties biedt
- Uw gevoelige gegevens beschermt door de identiteit van gebruikers, apparaten en toepassingen te verifiëren
- Bescherming biedt tegen dreigingen met cloudgebaseerde security
- Cyberaanvallen kan detecteren en blokkeren



5

Hoe geef ik leiding aan een extern team?

Leidinggeven aan externe werknemers is anders, maar het hoeft niet moeilijk te zijn. Hier zijn enkele tips voor managers om ervoor te zorgen dat externe werknemers zich verbonden voelen met hun collega's:

- Plan regelmatig gestructureerde één-op-één en teamgesprekken om ervoor te zorgen dat iedereen zich gehoord voelt.
- Vergroot het vertrouwen met ongedwongen happy hours of informele gesprekken.
- Stel regels op: geef richtlijnen voor de frequentie, manier en ideale timing van communicatie.
- Maak een agenda op en wijs actiepunten toe in vergaderingen.
- Organiseer virtuele trainingen om iedereen op de hoogte te houden.



Hoe beginnen we?

We kunnen MKB-bedrijven als het uwe helpen om werknemers productief te houden met samenwerkings-, security en networking oplossingen van Cisco, waar ze ook werken. Maak een belafspraak.



1. <https://www.flexjobs.com/blog/post/remote-work-statistics/>